

社会责任报告

(2017年度)



二〇一七年十二月

目录

公司概况

一、 依法治企

公司治理

内控监督

二、 优质服务

改善物理环境

提高服务质量

三、 创造效益

促进经济发展

持续推动就业

维护职工权益

四、 安全监管

完善管理体系

落实保障措施

保障职业健康

五、 绿色发展

推进节能减排

加强环境治理

六、 科技进步

完善创新基础

引领产业进步

强化创新驱动

七、 公益事业

履行社会责任
践行同心圆文化

八、合作共赢

加强战略合作
全球化发展
和谐的媒体关系

■ 编制说明

1、报告范围：组织范围为公司及下属子公司，时间范围为 2017 年 1 月 1 日—12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

2、数据来源：报告披露的财务数据如与公司年度报告有异，应以年度报告为准，其他数据来自公司内部。

3、称谓说明：为便于表述，报告中“我们”、“公司”、“中铁装备”指代“中铁工程装备集团有限公司”。

电话：0371-60608957 传真：0371-60608981

地址：河南省郑州市经开区六大街 99 号

邮政编码：450016

前言

中国中铁工程装备集团有限公司（简称：中铁装备），是全球最大承包商中国中铁下属子公司，专业从事隧道掘进机研发制造和综合服务的科技创新型企业。现今已发展成为集隧道掘进机、隧道机械化专用设备、地下空间开发、建筑钢结构等为一体的综合性产业集团，共有 9 个全资子（分）公司，9 个合资公司，在全国设立了 18 个制造基地，盾构年产能 230 台，市场占有率连续 6 年国内第一，2017 年产销量世界第一。

中铁装备作为中国掘进机产业的开拓者和领先者，自成立以来，创造了业内的多个第一。2002 年承担国家第一个盾构“863”计划；2008 年研发出我国第一台复合式盾构机；2009 年研发出我国第一台硬岩盾构机；2013 年公司承担的“盾构装备自主设计制造关键技术及产业化”项目荣获国家科技进步一等奖；2013 年收购德国维尔特硬岩掘进机知识产权和品牌使用权及相关业务，成为世界三大硬岩掘进机制造企业之一；2014 年研发出我国第一台超大断面矩形盾构机；2015 年成为唯一企业承担国家“973”计划；2015 年生产国内首台大直径 TBM、研制世界最小直径 TBM；2016 年研发制造世界首台马蹄形盾构并下线国内最大直径土压平衡盾构，奠定了公司在掘进机领域的世界领先地位。2017 年研发出穿越苏埃湾海域的国内最大直径（15.03 米）气垫式泥水盾构机，同年研制出超大直径硬岩掘进机（TBM）开挖直径为 9.03m，该设备将应用于号称“亚洲第一铁路长隧”的高黎贡山隧道

项目，对我国在复杂性地质条件下硬岩掘进机领域施工和硬岩掘进机设计制造业绩提升意义重大。

中铁装备制造的盾构机广泛应用于中国所有在建地铁项目，适用于各种复杂地质条件，凭借良好的地质适应性，中产品已销往马来西亚、新加坡、印度、黎巴嫩、以色列、越南等 16 个国家和地区，成为出口海外盾构设备数量最多、种类最齐全、覆盖国家和地区最广泛的国内盾构企业。

2014 年 5 月 10 日，习近平总书记视察中铁装备，提出了“三个转变”的重要论述，对我国装备制造业有着重要的指导意义。中铁装备既是“三个转变”理念的发源地，更是“三个转变”理念的积极践行者。企业积极推动“中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”，为加快转型升级，企业发挥专有技术优势，大力发展制造服务业，搭建世界最大的掘进机大数据库和云计算中心，这一平台将有效解决掘进机的智能控制和远程服务问题，“无人值守、智能掘进”将变成现实。中铁装备还积极参与隧道装备成套化、城市地下空间开发、国防工程建设、大跨度钢结构工程等，实现企业由产品制造商向隧道装备综合服务商、地下空间开发商转型，以此打造全球领先的隧道及地下工程综合服务商，开拓地下空间，创造美好未来。

一、 依法治企

公司治理

中国中铁装备集团法人治理结构由董事会、监事会、经理层组成。董事会由 5 名董事组成，其中董事长由谭顺辉担任，副董事长由卓普周担任，内部董事为赵华、宁辉东、张志国，无外部董事。监事会由 3 名监事组成，其中监事会主席卜照华、职工监事贾要伟，监事李卫星。经理层由 6 人组成，总经理卓普周，副总经理赵华、方新强、张志国，总会计师兼总法律顾问宁辉东，总工程师王杜娟。

此外，设董事会秘书 1 名，由总会计师、总法律顾问宁辉东兼任，领导董事会办公室（监事会办公室）工作，办理董监事会日常工作，组织召开董事会、监事会，跟踪并反馈会议决议执行情况等。

2017 年度，集团公司分别共召开董事会 7 次（其中现场会议 7 次，通讯表决会议 0 次），监事会 7 次（其中现场会议 7 次，通讯表决会议 0 次），对涉及企业分支机构设立、重大经营投资、利润分配等 63 项“三重一大”事项进行了科学决策。

为进一步规范集团公司“三重一大”事项决策行为，提高科学决策水平，防范决策风险，按照《公司法》、《公司章程》、《中铁工程装备集团有限公司“三重一大”决策制度实施办法》（中铁装备党〔2014〕15 号）的相关规定，并结合《中铁工程装备集团有限公司党委会议事规则》（中铁装备党〔2014〕14 号）、《中铁工程装备集团有限公司总部货币资金支付审批管理办法》（中铁装备财务〔2015〕69 号）的

相关要求，集团公司董办制订了《“三重一大”决策制度实施细则》（中铁装备办发〔2016〕93号），对“三重一大”决策事项进行了研究和细化，进一步完善了法人治理相关工作。

2017年，公司积极适应监管新常态，积极履行监管新要求，注重增强公司治理规范下的效能提升，以健全制度规则和运行机制、研究完善授权体系、强化激励和约束等为重点，以清晰的董事会、监事会和经理层职能定位为依托，不断完善权责对等、运转协调、有效制衡的决策、执行和监督机制，持续提升决策机制的科学性、执行力建设的有效性和监督效果的针对性，不断提升公司治理水平，忠实执行出资人意志、维护股东权益，为公司持续健康快速发展提供了保证。

内控监督

中铁装备集团高度重视内控体系建设，按照股份公司要求，加强对内控审计和评价中发现的管理缺陷的整改，修订

完善了总部内部控制体系文件。召开管理制度评审会议 5 次，共发现集团公司 191 个流程中 18 个流程存在 5 个设计缺陷、14 个运行缺陷，其中 2 个属于重要缺陷，其他 17 个属于一般缺陷，在公司内控评价工作组的监督和有关部门的配合下正在一一进行整改。

二、优质服务

改善物理环境

中铁装备集团作为中国掘进机产业的开拓者和领先者。

以让隧道施工更快、更好、更安全为使命，发扬“勇于跨越，追求卓越”精神，践行习总书记“三个转变”重要指示精神，不断在掘进机产业发展的进程中创新创造，为地下空间开发做出了突出贡献。

截至 2016 年 12 月 30 日，盾构、TBM 总订单 525 台，在产盾构、TBM 共 122 台，连续编号至中铁 488 号。累计完成生产 403 台。

提高服务质量

2016 年，中铁装备始终坚持“精益求精，持续改进”总体思路，坚持以人为本的理念，不断提高服务质量。

开展片区巡视及客户回访活动，到一线进行调查研究，了解客户需求，以客户为导向，针对客户提出的施工问题给予建议性措施，对盾构设备使用情况进行深度回访，解答设备上疑难问题，收集客户提出的意见、建议及投诉。

2016 年度已完成对成都、重庆、西安、武汉、郑州等地区 26 台设备的巡视工作，共收集客户反馈问题 133 条，合理化建议 25 条。

建立售后问题协调督办机制，每周进行动态跟踪督办。截至目前，2016 年共发布售后问题跟踪督办信息 44 期，组织召开售后问题专题会议 19 次。

重大问题现场督办处理，对处理难度大及客户意见强烈的问题组织召开专题会议讨论处理方案，并到现场组织方案实施。截至 12 月份顾客满意率、问题处理及时率等指标均实现按管理目标要求，全年未发生顾客投诉情况。

三、创造效益

促进经济发展

中铁装备致力中国掘进机产业的发展。2016 年，公司通

过全球布局，重点发展，不断提升隧道施工的机械化水平，特别是不断用创新引领市场，拉动了全球和地方经济增长，促进了经济发展和社会进步，不断为社会创造和积累着优质的物质财富。

截止 12 月底，公司新签合同额完成 48.8 亿元，完成年度计划 40.7 亿元的 119.90%，其中，营业额 37 亿元，完成年度计划 27 亿元的 137%。

持续推动就业

中铁装备始终把促进就业作为公司社会责任的一项关键内容。公司每年通过接收大中专毕业生、接收转业军人、

通过人才市场引进人才等形式，为社会创造和提供了大量新的岗位。2016 全年累计引进合同制职工 140 余人。其中引进应届高校毕业生 62 人、中铁系统内人才部 32 人、社会人才 37 人、劳务工转正 16 人。

截至 2016 年底，集团人力资源总量为 1858 人（其中正式职工 775 人，劳务工及其他人员 1083 人），不含钢结构公司数据（218 人），较上年增长 44%（包含钢结构则增长 60%）。

维护职工权益

中铁装备高度重视员工权益保护，坚持男女平等，依法签订劳动合同，建立科学的薪酬管理制度，维护职工合法权

益。

劳动合同管理

2017年，公司认真贯彻落实新修订的《劳动合同法》，员工劳动合同签订率达到100%。认真贯彻落实国家有关劳务派遣用工的法律法规，积极采取“四个一批”措施（“清理一批、改造一批、培养一批、转录一批”），严格规范企业劳务派遣用工管理，探索劳务派遣用工转正渠道，经过合理合规考核，2016年，劳务工转正16人，有效维护企业劳务派遣员工的切身权益。

员工薪酬管理

中铁装备建立了员工工资正常增长和保障机制，稳步提高员工收入水平。2016年，保持员工收入增长与企业经济效益增长相适应，重点提高一线员工、关键岗位的收入水平，保障企业员工工资按时足额发放。

员工社保管理

公司切实保障职工合法社保权益，督促成员企业及时为职工参加基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险及生育保险。积极贯彻落实国家关于行业、企业社会保险纳入地方管理的要求。

员工民主权利

2016年，公司召开一届五次职代会，由工会代表全体员工与企业签订了《2016年集体合同》；坚持职代会审议行政工作报告、民主评议领导人员、职工提案报告等制度，进一步畅通了职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道。

员工生活保障

2017 年全年，公司结合《中铁装备“同心圆”文化建设标准化推进工作计划方案》，常态化开展“冬送清凉、夏送温暖”、金秋助学、困难员工慰问、海外员工家访等活动，持续给企业的“同心圆文化”加热、增温。全年预计支出“三不让”困难帮扶 69900 元，其中帮助 20 名困难员工子弟入学合计 36400 元，走访慰问 6 名先进劳动模范，一线职工 1000 多人。持续开展“夏送清凉”、“冬送温暖”活动，开展全员健康体检 1126 人次，占全体员工的 69%，其中工程施工单位一线项目部员工开展健康体检 360 人次，占项目部全体员工的 75.2%。全年组织开展 2 次相亲联谊、5 次团购房活动，帮助 6 名入学困难的职工子女上学。

员工休假制度

公司严格遵守国家劳动法律法规，认真执行国家《员工带薪年休假条例》及其他各类假期规定。对在法定节假日、公休假日工作和延长工作时间的职工，按照国家法律规定支付薪酬及加班工资。

促进员工成长

中铁装备大力实施“人才强企”战略，把人才资源视为企业的第一资源，努力做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新。

专家和技术人才队伍取得新进展。专家推荐评审工作取得新成绩。2016 年度成功申报中国中铁专家 2 人、河南省优秀专家 1 人、茅以升铁道工程师奖 1 人。积极开展职称评审

工作，其中 78 人取得中级职称、55 人取得初级职称，并向股份公司推荐 2 人参加教高评审，10 人参加高工评审，1 人参加高经评审，2 人参加高政评审。

四、安全监管

完善管理体系

中铁装备始终将“保持安全生产的稳定局面，为社会提

供安全优质的机械产品，为公众提供安全愉悦的周边环境，为员工创造安全健康的工作条件”作为履行社会责任的重要方面。在长期的施工生产和项目管理过程中，形成了一整套完善的安全管理体系，包括安全生产责任制、防治重大事故、安全投入、安全教育、安全管理和安全督查、安全考核及奖惩等方面。

中铁装备安全观：盾四方幸福，构万家平安。

安全管理工作方针：安全第一，预防为主，综合治理。

安全管理工作原则：统一领导、落实责任、分级管理、分类指导、全员参与。

安全管理目标：建设本质安全型企业。

2016年，中铁装备深入贯彻党中央、国务院有关安全生产工作的一系列重要精神，进一步完善安全质量管理规章制度，坚守“红线”意识，强化“零事故”理念。按照股份公司《有限空间作业安全卡控红线》、《盾构法隧道测量管理卡控要点》等文件，明确了危险作业风险环节和管理、技术卡控要点，作为企业安全管理的强制性标准，进一步规范施工生产行为，有效防控安全质量风险。

落实保障措施

持续加强安全质量稽查队伍建设，提升监督检查效果。实行“谁检查、谁签字、谁负责”，做到不打折扣，不留死

角，不走过场，发挥安全稽查机制，全面提升驻外项目管控能力，每季度不定期对各单位对驻外重点项目进行安全稽查，发现不符合或存在安全隐患，及时下达整改通报要求限期整改，全年共开展驻外项目安全稽查 12 次，共发现问题 115 项，全部整改完成，整改率 100%，做到了发现问题“准”、处理问题“快”、处理措施“狠”。

严格执行国家、行业有关安全生产费用提取和使用规定，制定安全生产费用投入实施细则，并监督各子公司制定年度安全费用投入计划，加强对各单位安全费用的投入监督，确保足额提取并使用安全生产费用，2016 年公司安全费用计划 858.75 万，实际投入 841 万，专项资金充足，满足日常安全生产需要。

认真落实股份公司《关于进一步加强作业层建设全面实行班组长安全质量责任制的指导意见》，制定《班组长安全质量责任制实施方案》，全面部署班组长安全质量责任制推进工作，通过明确班组长及其安全质量责任，将技术、安全、质量、作业标准落实到作业班组、作业面，强化班组长安全质量管理责任落实并加大考核奖惩力度，逐步提升班组整体安全及质量管理水平，从源头上加强安全质量管控，确保建设项目的安全质量。

目前，中铁装备共计有 103 个项目开展班组长工作，共有班组 135 个，共培训 150 名班组长、选聘了 135 名班组长，签订安全质量责任书 87 份、安全质量承诺书 87 份，针对班组长开展培训 28 场次，共培训 466 人次，已辞退不合格

班组长 0 名。

保障职业健康

2016 年，中铁装备继续秉持“以人为本、安全发展”的管理理念，强调“本质安全、长治久安”，高度重视员工身

心健康。在全公司开展工程项目全员安全教育培训活动，并在总部网络办公平台上增设了“安全生产管理模块”。

2016年1月公司顺利通过省级安全生产标准化二级企业认证（机械），使安全生产管理更加规范化、制度化、标准化。

2016年4月，邀请河南嘉恒环保科技有限公司对郑州基地作业场所职业危害进行检测和员工职业健康检查。对可能发生急性职业危害的有毒、有害工作场所进行监测，使员工了解生产过程中的职业危害、预防和应急处理措施，降低或消除职业危害后果。经检测，各类指标均满足一体化管理中的承诺指标。

2016年组织公司各单位、部门对工作、生活、产品生产和提供过程中的危险源和环境因素进行辨识、评价，共确定公司8个重要环境因素和25个重要危险源，完善管理方案措施，确保安全生产过程可控。

全公司进一步完善员工健康档案，定期组织员工体检，为员工办理职业伤害保险，开展健康讲座，引导员工和企业共同做好职业危害源头控制，积极配合相关部门做好职业危害科学防治。在工程现场，加大资金投入力度，改善员工工作环境，不断完善现场防尘、降噪及安全设施，加强作业场所有毒有害气体、粉尘、噪声的检测和治理，为作业人员提供符合安全卫生标准的劳动保护设施和个人防护用品，最大程度地减少职业危害，积极为员工创造安全、卫生、舒适、和谐的工作环境。

五、绿色发展

推进节能减排

为认真贯彻落实《中国中铁股份有限公司节能减排监督

管理办法》(中铁股份〔2013〕104号)文件精神和相关环保节能工作会议精神，中铁装备设置了节能减排管理联络人员，同时，结合节能工作实际情况，修订了《中铁隧道装备制造有限公司节能减排监督管理暂行办法》(中铁装备生产〔2011〕97号)节能规章制度，要求各单位按照各自职责分工，密切配合，形成合力，协调推进环保节能工作。

加大节能减排宣传力度，将宣传教育深入开展至基层，引导全体人员树立节能减排意识，紧紧围绕全国节能宣传“节能领跑 绿色发展”主题，结合公司的实际情况，进行了多层次多角度的宣传。如在生产现场张贴节能减排标语，并利用班前、班后会宣传节约能源及环保意识，动员公司全体员工参与节能、减排、降耗等。通过广泛宣传，广泛动员，全体员工参与节能、减排、降碳的主动参与意识得到了提高。

加强环境治理

2016年，中铁装备严格执行国家、行业和地方有关环保法律、法规，树立“抓好环保为经济，发展经济促环保”大

局观念，始终把环境保护放在最突出位置，始终将“绿色发展”、“科学发展”理念贯穿企业安全生产全过程，全年无环境污染事故发生，无周边单位、居民对我单位环境污染投诉事件发生。通过制定《中铁工程装备集团有限公司环境保护管理办法》，各层级签订《安全质量环保责任书》，成立公司董事会安全健康环保委员会，充实人员配备等措施，将环保责任层层细化，纵向到底，落实到每位员工。

及时监测企业所产业的影响环境要素，定期由资质单位对生产过程中产生的废液压油、废手套、废油漆桶进行处置。定期对厂房内的噪声进行监测。废水主要是职工生活污水，严格按照要求排放。生活垃圾由专门单位进行回收处置。充分运用信息化的手段，运用视频监控、空间定位、电子标签数据扫描手持终端等信息技术手段，实现了对危险废物产生源头、转移全程、网上申报和审批的在线监控，确保了集团公司危险废物合理合规处置。

六、科技进步

完善创新基础

依托国家强基工程“盾构/TBM 主轴承减速机工业试验平

台”项目，联合洛阳 LYC 轴承有限公司、郑州机械研究所等单位，开展盾构机关键部件主轴承及减速机的工程试验关键技术研究以及试验平台的开发，致力于实现盾构/TBM 主轴承减速机的国产化。

持续推进国家“973”“863”项目推进，承担的国家 973 计划课题“TBM 安全高效掘进全过程信息化智能控制与支撑软件基础研究”按计划高效完成前两年基础前沿研究，顺利通过国家科技部中期评测。国家 863 计划课题“超大直径泥水盾构关键技术及应用”的持续推进，完成“高压水害等不良地质条件下深埋长隧洞施工灾害处治和成套技术研究”、“大埋深长距离隧洞建设智能仿真与建设信息集成技术”等两项研发任务，

全年预算投入研发费用总额 13670.35 万元，保持较高强度研发费投入为新产品开发、科研项目研究提供了经费保障。

引领产业进步

院士工作站正式揭牌，充分利用院士及其团队的学术研究资源，围绕集团发展的重大科技需求，联合攻关技术难题、

研发前沿技术、新产品、新工艺等，共同推进成果转化和产业化，并为集团培养高层次人才和创新团队提供平台支持。

积极响应国家政策，投身于标准编制工作，截止目前，共主责编制 3 项国家标准、2 项行业标准，参与编制 9 项国家标准、4 项团体标准，其中主责编制的 3 项国家标准、2 项行业标准，已发布实施 1 项行业标准，其余主责编制的国家、行业标准已完成报批稿，并获得国际先进水平；参编的国家、团体标准，其中 4 项国家标准完成报批稿编制，1 项团体标准已发布实施，其余参编标准正在按计划有序推进。其中超大断面矩形顶管机获 2016 中国好设计金奖榜首。

本年度共申请专利 145 项，其中发明专利 59 项；授权专利 62 项，其中发明专利 28 项，实用新型专利 34 项；备案登记软件著作权 2 项。

强化创新驱动

围绕隧道施工作业机械化、盾构产品系列化，加大新产品研发，着力提升专业装备新产品研发制造能力。继续加强

新产品开发管理，促进完善产品结构及产业链条，重点在盾构产品系列化、隧道施工作业机械化两个领域加大新产品开发力度。

掘进机方面，成功研制出世界首台直径 3.5m 双 X 撑靴式硬岩掘进机 TBM，以蒙华铁路建设项目为依托，研制了超大断面马蹄形盾构。依托太原项目、望京项目，研制出国内最大直径土压平衡盾构以及大直径泥水盾构等。

隧道施工机械化、成套化设备，完成“钻爆法隧道施工机械成套化施工技术研究及推广”项目的科研立项，重点研发钢拱架安装机、防水板与钢筋一体化铺挂台车及软岩隧道预切槽工法设备等关键核心设备，继续推进湿喷机械手的优化定型，加快完成三臂隧道凿岩台车的工业试验、优化定型。形成了较为丰富的产品系列。

产品配件国产化。大力推进配件国产化工作，主驱动电机、螺旋机轴承、导向系统、滚刀、油缸、空压机、变频器、变压器等经过试用检验，满足盾构工况需要，现正逐步推广配置。

七、公益事业

履行社会责任

中铁装备兼顾社会和生产经营双重责任，努力扮演好经

济实体和社会公民的双重角色。开展义务站岗指挥交通、义务除雪等志愿活动。和当地小学形成联动，开展共建活动，技服公司与经开区六一小学校企共建图书捐赠活动，盾构公司与经开区实验小学、集团总部与朝凤路小学联建活动；设计研究总院与郑州市福利院开展献爱心活动，继续开展“中铁装备奖学金”活动，对品学兼优、家庭困难的大学生进行帮扶，赢得了社会广泛赞誉，塑造了企业良好的社会形象。

践行同心圆文化

认真贯彻股份公司企业文化建设五年发展规划，深入贯彻股份公司价值理念系统五大核心要素，把中国中铁价值理

念作为道德讲堂宣讲的重要内容，广泛开展宣传教育活动，参加国资委文化论坛，并在论文征集中获得奖励。

组织策划中国中铁司歌演唱比赛活动、中铁装备青春故事荟、装备好声音歌唱比赛等活动，深化同心圆文化落地，激励员工创新创业；开展以“学习红旗渠精神，感悟先辈创业艰辛，燃烧干事创业激情”为主题的红色之旅“同心圆文化训练营”活动，增强企业凝聚力，激发企业员工干事创业的热情，为公司转型升级贡献自己的智慧和力量。

制度建设上，重点加强子文化建设，下发了《中铁装备同心圆子文设指导意见书》，为集团公司企业文化建设提供了具体的思路和方法，创建树立并不断提升“同心圆文化”文化品牌形象，形成健全完善的、充满活力的、具有时代特色的“同心圆文化”品牌，使“同心圆文化”品牌与企业品牌相融互通，相得益彰，共同发展为企业的核心竞争力。

八、合作共赢

加强战略合作

广泛开展对外战略合作，结合公司盾构、隧道施工成套

化设备和地下空间开发业务的拓展，公司先后与中铁隧道、中铁科工、凯宫重工、中车产投、熔安动力、包钢设备等公司，以及包头、佛山、银川、大连等地政府洽谈战略合作。积极推动昆明、佛山、重庆、北京、长沙、西安、大连、烟台、杭州等地投资合作，先后成立了佛山、昆明、长沙和西安合资公司。

全球化发展

中铁装备通过树立全球化的经营理念，注重推进全球优势资源整合和国际产能合作，通过收购德国维尔特硬岩掘进

机知识产权及品牌使用权，成立德国公司、香港公司、新加坡公司、澳洲公司等，实现装备制造“优进优出”，完善产业链条，优化产业结构，截至目前，中铁装备产品已销往马来西亚、新加坡、印度、黎巴嫩、以色列、越南等7个国家，成为出口海外盾构设备数量最多、种类最齐全、覆盖国家和地区最广泛的国内盾构企业。

和谐的媒体关系

和各类社会媒体保持着良好的关系，通过召开新闻发布会，邀请媒体出席企业重要会议，组织报道重要工程，在媒

体开辟专栏，举办座谈会、培训班等多种形式加强与新闻媒体的沟通，发布信息，接受媒体监督。

加强对重大事件、重要成果、重要典型以及海外事业的宣传，融入中心工作，突出宣传重点，精心组织，深入报道，为公司发展营造了良好氛围。截至 12 月底，累计接待各级别新闻媒体和访问团体 40 批次，据不完全统计，中央电视台《新闻联播》6 次播发公司新闻，公司画面及新闻先后 16 次被央视报道和采用，人民日报、新华社、经济日报、工人日报、科技日报等中央及地方媒体，以及新华网、人民网、等网络媒体刊发转载稿件 350 余篇。