



中国中铁工程装备集团有限公司
CHINA RAILWAY ENGINEERING EQUIPMENT GROUP CO.,LTD.

社会责任报告

(2018 年度)



二〇一八年十二月

目录

公司概况

一、 依法治企

公司治理

内控监督

二、 优质服务

改善物理环境

提高服务质量

三、 创造效益

促进经济发展

持续推动就业

维护职工权益

四、 安全监管

完善管理体系

落实保障措施

保障职业健康

五、 绿色发展

推进节能减排

加强环境治理

六、 科技进步

完善创新基础

引领产业进步

强化创新驱动

七、公益事业

履行社会责任

践行同心圆文化

八、合作共赢

加强战略合作

全球化发展

和谐的媒体关系

■ 编制说明

1、报告范围：组织范围为公司及下属子公司，时间范围为 2018 年 1 月 1 日—12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

2、数据来源：报告披露的财务数据如与公司年度报告有异，应以年度报告为准，其他数据来自公司内部。

3、称谓说明：为便于表述，报告中“我们”、“公司”、“中铁装备”指代“中铁工程装备集团有限公司”。

电话：0371-60608957 传真：0371-60608981

地址：河南省郑州市经开区六大街 99 号

邮政编码：450016

前言

中铁工程装备集团有限公司（简称“中铁装备”）成立于 2009 年 12 月，是中国中铁股份有限公司旗下工业板块的重要成员企业，公司以打造全球领先的隧道及地下工程综合服务商为己任，以“装备中铁 装备中国 装备世界”为初心，深入践行“渴求变革 倾力创造”的创新理念，已发展成为集隧道掘进机、隧道机械化专用设备、地下空间综合开发、钢结构等四大产业门类为一体的综合性企业集团

公司主业产品盾构/TBM 是集机械、电气、液压、传感、信息、力学、导向等技术于一体的高端装备，被誉为“工程机械之王”，是衡量一个国家重型装备制造业水平的标志性产品。目前，中铁装备已发展成为我国盾构/TBM 行业拥有核心技术最多、产品种类最全的装备综合服务商，所获授权专利累计 620 余项，其中发明专利 169 项，国际专利 6 项，盾构产品直径覆盖至 2 米~18 米，能广泛应用于城市地铁、综合管廊、市政下穿隧道、地下停车场、人防、排污、电力设施以及铁路、公路、水利、国防等领域，布局全国的生产基地共 18 个，综合年产能 280 台，已应用于国内 40 余个城市，连续七年国内市场占有率保持第一，并出口至意大利、法国、新加坡、阿联酋、以色列等 18 个国家和地区。

2018 年，公司牵头的《异形全断面隧道掘进机设计制造关键技术及应用》项目荣获“国家科学技术进步奖”二等奖，马蹄形盾构机荣获国际隧道界最高奖项——“国际隧道协会

2018 年度技术创新项目奖”，“春风号”盾构机成功入选“央企十大创新工程”，企业荣获工信部“国家技术创新示范企业”大奖等奖项，研发实力和制造能力广受认可。

2014 年 5 月 10 日，习近平总书记在视察中铁装备时提出了“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”的“三个转变”重要指示，为我国制造业发展指明了前进方向。企业积极践行“三个转变”，坚持创新驱动，加快转型升级，发挥专有技术优势，大力发展制造服务业，实现企业由产品制造商向隧道装备综合服务商、地下空间开发商转型，以此打造全球领先的隧道及地下工程综合服务商，开拓地下空间，创造美好未来。

一、 依法治企

公司治理

中铁装备集团法人治理结构由董事会、监事会、经理层组成。董事会由 5 名董事组成，其中董事长由谭顺辉担任，副董事长由卓普周担任，内部董事为赵华、宁辉东、张志国，无外部董事。监事会由 3 名监事组成，其中监事会主席卜照华，职工监事桑应豪，监事李卫星。经理层由 8 人组成，总经理卓普周，副总经理赵华、方新强、张志国、贾要伟、卓兴建，总会计师兼总法律顾问宁辉东，总工程师王杜娟。

此外，设董事会秘书 1 名，由总会计师、总法律顾问宁辉东兼任，领导董事会办公室（监事会办公室）工作，办理董监事会日常工作，组织召开董事会、监事会，跟踪并反馈会议决议执行情况等。

截至 2018 年 12 月 31 日，中铁装备共召开了股东会 16 次，董事会 48 次（其中现场会议 41 次，通讯表决会议 8 次），监事会 45 次（其中现场会议 37 次，通讯表决会议 8 次），对涉及企业分支机构设立、重大经营投资、利润分配等重大事项进行了科学决策。其中 2018 年度共召开董事会 7 次，监事会 7 次，共审议决策涉及公司“三重一大”事项 63 项。

2018 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，根据遵现代国有企业法人治理要求，

切实履行《公司法》和《公司章程》所赋予的职责，董事会突出决策把关、内部控制、风险防范、治理完善和激励约束，持续提升运作质量，明晰董事会、监事会和经理层职能定位，促进董事会与经理层高效衔接，不断完善权责对等、运转协调、有效制衡的决策、执行和监督机制，强化授权体系建设，优化各级法人治理结构，持续提升决策机制的科学性和执行力建设，在推进公司治理从规范性向有效性，从有效性向科学性转变方面取得成效，为公司持续健康快速发展提供了保证。

内控监督

中铁装备集团高度重视内控体系建设，按照中国中铁和中铁工业要求，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，按照统一组织、分级实施，自我评价与专项检查相结合的方式，重点对总部部门和二级单位的 55 个内部控制流程进行了评价。共发现 8 个流程中存在 1 个设计缺陷、7 个运行缺陷，其中 1 个属于重要缺陷，其他属于一般缺陷，对于所存在的缺陷，公司严格执行有关规章制度，并一一进行整改。

经过对企业层面及流程层面一系列的检查测试，确认公司建立了较为完备的法人治理结构，现有的内部控制制度已基本涵盖到生产经营各个环节，能够适应公司的管理要求和发展需要，形成了较为完善的、健全的内部控制制度管理体系。公司内部控制制度持续、有效的执行，对控制和防范经营管理风险、保护投资者合法权益、促进公司规范运作和健康发展起着积极作用，集团公司在企业层面和流程层面的内部控制是有效的，不存在重大缺陷，并编制了《2018 年度全面风险管理报告》。

2018 年《中华人民共和国监察法》实施后，对公司在我国及海外开展业务的依法合规性要求更高，企业的反腐败制度建设和员工廉洁从业培训需要更加普及。为此，我们设立独立的审计和巡视部门，加大内部审计、巡视力度，加强对各业务的监控，坚决禁止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等行为，

积极营造“不想腐、不能腐、不敢腐”的廉洁文化氛围。

二、优质服务

改善物理环境

中铁装备集团作为中国掘进机产业的开拓者和领先者。以让隧道施工更快、更好、更安全为使命，发扬“勇于跨越，追求卓越”精神，践行习总书记“三个转变”重要指示精神，不断在掘进机产业发展的进程中创新创造，为地下空间开发做出了突出贡献。

2018 年，中铁装备完成盾构订单 175 台，生产 185 台，隧道专用设备新签 69 台，业绩再创历史新高。截至 2018 年 12 月 31 日，公司盾构、TBM 总订单 863 台，累计完成生产 784 台，出厂的设备安全顺利掘进各类型隧道长度累计近 1500 公里。

提高服务质量

2018 年，中铁装备始终坚持“专业制造、专业服务”发展理念，坚持以人为本的理念，以对国家、对人民、对社会高度负责的态度，以卓越的产品品质和技术服务水平，不断提高服务质量。

质量管理方面。发布了《质量巡查管理办法》《工艺纪律检查管理办法》等办法，修订了整机验收和奖惩的相关办法，全面开展了质量控制点识别工作，质量管理体系力量进一步得到强化；编制了工艺规范 4 项，作业指导书 62 项，基本实现了盾构可视化作业指导书全覆盖；发布了《供应商质量管理手册》，提高了外协准入门槛，加大了外协培训及质量巡检力度，优化了外协黑名单机制，加强了对监造人员、外协供应商的培训；确保每月至少对 1 个地区的外协供应商进行标准化的质量巡查；提升了对外协件、采购部件的进场质量检测管理；新购置了价值约 60 万元的检测设备，强化了计量检测和管理能力。

服务管理方面。秉持“以技术服务先行，靠顾客信任发展”的宗旨，进一步完善了售后服务体系和即时响应服务网络，探索了对盾构大规模密集区域的集中协同管控；出台了涵盖营销、设计、生产、质量及售后全过程的《大服务实施方案》，通过大服务培养用户习惯、增加用户粘性；持续推进服务驻地标准化建设和配件库、维修基地的 6S 管理，进一步做实了客户服务满意率考评工作，推动了“中铁盾服”服务品牌建设；建设了“盾构物贸网”电商平台，方便客户选购配件；不断总结和优化新加坡项目群服务经验，固化了标准化海外服务内容和流程；加大了人力物力投入，国际化服务团队力量得以增强。

三、创造效益

促进经济发展

中铁装备致力于中国掘进机产业的发展。2018 年，公司通过全球布局，重点发展，不断提升隧道施工的机械化水平，特别是不断用创新引领市场，拉动了全球和地方经济增长，促进了经济发展和社会进步，不断为社会创造和积累着优质的物质财富。

2018 年，公司新签合同额完成 75.49 亿元，完成年度计划 75 亿元的 102.16%，同比增长 16.29%；完成营业额 70.2 亿元，完成年度计划 70 亿元的 100.29%，同比增长 11.43%。成为社会财富的重要创造者和社会经济发展的重要推动力量。

持续推动就业

中铁装备始终把促进就业作为公司社会责任的一项关键内容。2018 年，公司认真落实《集体合同》员工上岗就业承诺，千方百计促进企业下岗职工实现再就业。公司每年通过接收大中专毕业生、接收转业军人、通过人才市场引进人才等形式，为社会创造和提供了大量新的岗位。2018 年，全公司新接收大中专毕业生、社会各类人才 270 名。截至 2018 年底，集团人力资源总量为 1858 人（其中正式职工 775 人，劳务工及其他人员 1083 人）。

公司注重对员工职业技能的提升，开办了中铁装备网络学院，全年针对技能、管理、科研等不同类型人才累计开展了 480 期培训，组织了各类人才培训 11000 人次；承办国家级二类赛事——中国中铁盾构机操作工大赛，公司被国家人社部授予机械行业职业技能鉴定工程机械（掘进设备）郑州站，为行业内 300 余名学员颁发了从业资格证书；成功获批设立博士后科研工作站，为高端人才成长和培养搭建了平台。

维护职工权益

中铁装备高度重视员工权益保护，坚持男女平等，依法签订劳动合同，建立科学的薪酬管理制度，维护职工合法权益。

劳动合同管理

2018 年，公司认真贯彻落实新修订的《劳动合同法》，员工劳动合同签订率达到 100%，坚持每年对集团的集体合同进行自查自评以及对各基层工会签订集体合同进行检查评比，认真制定了贯彻落实的具体措施，围绕劳动报酬、工作时间、休息休假、安全生产、保险福利、员工教育培训等方面分别开展，确保了《2018 年集体合同》各项条款的有效落实。基层建设不断优化，有效促进了集团公司“职工之家”整体建设发展。认真贯彻落实国家有关劳务派遣用工的法律法规，积极采取“四个一批”措施（“清理一批、改造一批、培养一批、转录一批”），严格规范企业劳务派遣用工管理，探索劳务用工转正渠道，经过合理合规考核，2018 年，劳务工转正 11 人，有效维护企业劳务派遣员工的切身权益。

员工薪酬管理

中铁装备建立了员工工资正常增长和保障机制，稳步提高员工收入水平。2018 年，保持员工收入增长与企业经济效益增长相适应，重点提高一线员工、关键岗位的收入水平，保障企业员工工资按时足额发放。

员工社保管理

公司切实保障职工合法社保权益，督促成员企业及时为

职工参加基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险及生育保险。积极贯彻落实国家关于行业、企业社会保险纳入地方管理的要求。

员工民主权利

2018 年，公司召开一届七次职代会，由工会代表全体员工与企业签订了《2018 年集体合同》；坚持职代会审议行政工作报告、民主评议领导人员、职工提案报告等制度，进一步畅通了职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道。

员工生活保障

2018 年全年，公司严格按照“同心圆”文化实施载体及推进方案要求，以“清单”的形式，对员工生活、工作各个方面做到全周期保障。认真落实“三不让”承诺，实现生活保障的全覆盖，不让一名职工家庭生活生活在贫困线以下，不让一名职工子女上不起学，不让一名职工看不起病。2016 年，公司工会“同心助学”活动，共资助困难学生 17 名，资助金额共计 32000 元。慰问帮扶受灾困难职工 30 余人，慰问金额 5 万多元。公司工会的“冬送温暖、夏送清凉、生日送祝福、伤病送慰问”等活动传递了企业温度，公司每一位职工都感受到了工会组织带来的关怀和温暖，实现了生活保障的全方位，各项慰问活动金额年度近 95.4 万元。

员工休假制度

公司严格遵守国家劳动法律法规，认真执行国家《员工带薪年休假条例》及其他各类假期规定。对在法定节假日、公休假日工作和延长工作时间的职工，按照国家法律规定支

付薪酬及加班工资。

促进员工成长

中铁装备大力实施“人才强企”战略，把人才资源视为企业的第一资源，努力做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新。

专家和技术人才队伍取得新进展。专家推荐评审工作取得新成绩。2016 年度成功申报中国中铁专家 2 人、河南省优秀专家 1 人、茅以升铁道工程师奖 1 人。积极开展职称评审工作，其中 78 人取得中级职称、55 人取得初级职称，并向股份公司推荐 2 人参加教高评审，10 人参加高工评审，1 人参加高经评审，2 人参加高政评审。

四、安全监管

完善管理体系

中铁装备始终将“保持安全生产的稳定局面，为社会提供安全优质的机械产品，为公众提供安全愉悦的周边环境，为员工创造安全健康的工作条件”作为履行社会责任的重要方面。在长期的施工生产和项目管理过程中，形成了一整套完善的安全管理体系，包括安全生产责任制、防治重大事故、安全投入、安全教育、安全管理和安全督查、安全考核及奖惩等方面。

中铁装备安全观：盾四方幸福，构万家平安。

安全管理工作方针：安全第一，预防为主，综合治理。

安全管理工作原则：统一领导、落实责任、分级管理、分类指导、全员参与。

安全管理目标：建设本质安全型企业。

2018年，中铁装备深入贯彻党中央、国务院有关安全生产工作的一系列重要精神，进一步完善安全质量管理规章制度，坚守“红线”意识，强化“零事故”理念。按照股份公司《有限空间作业安全卡控红线》、《盾构法隧道测量管理卡控要点》等文件，明确了危险作业风险环节和管理、技术卡控要点，作为企业安全管理的强制性标准，持续强化安全检查及隐患排查治理，加强了安全过程管控，探讨了“管”“监”分离的实施方案，加大了安全生产考核力度，进一步规范施工生产行为，全年安全生产总体处于受控状态。

落实保障措施

2018 年，持续加强安全质量稽查队伍建设，提升监督检查效果。实行“谁检查、谁签字、谁负责”，做到不打折扣，不留死角，不走过场，发挥安全稽查机制，全面提升驻外项目管控能力，每季度不定期对各单位对驻外重点项目进行安全稽查，发现不符合或存在安全隐患，及时下达整改通报要求限期整改，全年共开展驻外项目安全稽查 12 次，共发现问题 115 项，全部整改完成，整改率 100%，做到了发现问题“准”、处理问题“快”、处理措施“狠”。

严格执行国家、行业有关安全生产费用提取和使用规定，制定安全生产费用投入实施细则，并监督各子公司制定年度安全费用投入计划，加强对各单位安全费用的投入监督，确保足额提取并使用安全生产费用，2016 年公司安全费用计划 858.75 万，实际投入 841 万，专项资金充足，满足日常安全生产需要。

认真落实股份公司《关于进一步加强作业层建设全面实行班组长安全质量责任制的指导意见》，制定《班组长安全质量责任制实施方案》，全面部署班组长安全质量责任制推进工作，通过明确班组长及其安全质量责任，将技术、安全、质量、作业标准落实到作业班组、作业面，强化班组长安全质量管理责任落实并加大考核奖惩力度，逐步提升班组整体安全及质量管理水平，从源头上加强安全质量管控，确保建设项目的安全质量。

目前，中铁装备共计有 103 个项目开展班组长工作，共

有班组 135 个,共培训 150 名班组长、选聘了 135 名班组长,签订安全质量责任书书 87 份、安全质量承诺书 87 份,针对班组长开展培训 28 场次,共培训 466 人次,已辞退不合格班组长 0 名。

保障职业健康

2018 年，中铁装备继续秉持“以人为本、安全发展”的管理理念，强调“本质安全、长治久安”，高度重视员工身心健康。在全公司开展工程项目全员安全教育培训活动，并在总部网络办公平台上增设了“安全生产管理模块”。

全公司进一步完善员工健康档案，定期组织员工体检，为员工办理职业伤害保险，开展健康讲座，引导员工和企业共同做好职业危害源头控制，积极配合相关部门做好职业危害科学防治。在工程现场，加大资金投入力度，改善员工工作环境，不断完善现场防尘、降噪及安全设施，加强作业场所有毒有害气体、粉尘、噪声的检测和治理，为作业人员提供符合安全卫生标准的劳动保护设施和个人防护用品，最大程度地减少职业危害，积极为员工创造安全、卫生、舒适、和谐的工作环境。

全公司进一步完善员工健康档案，定期组织员工体检，为员工办理职业伤害保险，开展健康讲座，引导员工和企业共同做好职业危害源头控制，积极配合相关部门做好职业危害科学防治。在工程现场，加大资金投入力度，改善员工工作环境，不断完善现场防尘、降噪及安全设施，加强作业场所有毒有害气体、粉尘、噪声的检测和治理，为作业人员提供符合安全卫生标准的劳动保护设施和个人防护用品，最大程度地减少职业危害，积极为员工创造安全、卫生、舒适、和谐的工作环境。2018 年，全公司积极实施员工健康关爱计划，举办 8 期健康委员、内训师、督导提升

培训班，培训 1000 余人次。各级工会以心灵驿站为载体，广泛开展 EAP 培训和健康关爱服务。全公司共建立 EAP 试点单位 417 个，心灵驿站 775 个，开展心理疏导和咨询活动 1100 多场次，受益人群达 4.3 万人次。

五、绿色发展

推进节能减排

2018 年，中铁装备积极开展节能减排工作，全面落实中国中铁“十三五”节能减排规划，大力开展节能减排标准化建设，加大新技术、新工艺和新设备攻关力度，提高能源利用效率的同时对污染物排放量进行严格控制，加大技术改造和淘汰落后设备力度，减少废气、废液的排放，充分利用废渣等废弃物。2018 年公司无环境责任事故及节能减排重 规违纪事件，排放污染物均达到国家和所在地相应排放标准。2018 年，全公司年度万元营业收入综合能耗（可比价）为 0.0553 吨标煤万元，同比下降 3.2%，圆满完成了节能减排既定年度工作目标。

加大节能减排宣传力度，将宣传教育深入开展至基层，引导全体人员树立节能减排意识，紧紧围绕全国节能宣传“节能领跑 绿色发展”主题，结合公司的实际情况，进行了多层次多角度的宣传。如在生产现场张贴节能减排标语，并利用班前、班后会宣传节约能源及环保意识，动员公司全体员工参与节能、减排、降耗等。通过广泛宣传，广泛动员，全体员工参与节能、减排、降碳的主动参与意识得到了提高。

加强环境治理

2018 年，中铁装备严格执行国家、行业和地方有关环保法律、法规，树立“抓好环保为经济，发展经济促环保”大局观念，始终把环境保护放在最突出位置，始终将“绿色发展”、“科学发展”理念贯穿企业安全生产全过程，全年无环境污染事故发生，无周边单位、居民对我单位环境污染投诉事件发生。通过制定《中铁工程装备集团有限公司环境保护管理办法》，各层级签订《安全质量环保责任书》，成立公司董事会安全健康环保委员会，充实人员配备等措施，将环保责任层层细化，纵向到底，落实到每位员工。

及时监测企业所产业的影响环境要素，定期由资质单位对生产过程中产生的废液压油、废手套、废油漆桶进行处置。定期对厂房内的噪声进行监测。废水主要是职工生活污水，严格按照要求排放。生活垃圾由专门单位进行回收处置。充分运用信息化的手段，运用视频监控、空间定位、电子标签数据扫描手持终端等信息技术手段，实现了对危险废物产生源头、转移全程、网上申报和审批的在线监控，确保了集团公司危险废物合理合规处置。

六、科技进步

引领产业进步

全年预算投入研发费用总额 13670.35 万元，保持较高强度研发费投入为新产品开发、科研项目研究提供了经费保障。

一是完善了科技研发平台建设。加强了技术专家委员会力量，公司重大技术决策、科技创新的规划和建设、重大技术难题解决的专业支持更有依靠；在研发管理变革的统领下，谋划了不同产品间共性技术的研究和输出平台建设；新获批设立国家博士后科研工作站，将成为公司科研体系的有力补充；加强了河南省盾构成套装备工程技术研究中心建设，已研制出 13 套试验台，为盾构关键技术的基础研究提供了试验条件；建成了国家工业强基项目——“盾构/TBM 主轴承减速机工业试验平台”，对国产关键部件的可靠性、耐久性进行试验验证，加速了国产化进程。**二是基础技术和前沿技术研究持续开展。**继续推进“973”项目，通过 TBM-SMART 智能掘进系统的研制，掌握了施工预警、状态感知、超前预报及智能控制等关键环节的核心技术，在国内外首次提出了一套完整的 TBM 智能掘进系统的功能规划和全套解决方案；“装备云”远程监控服务平台成功上线，实现了对掘进机集群的实时监控、业务管理及虚拟交互、现场三维可视化模拟；以“中铁 588 号”泥水平衡盾构机的成功下线，进一步攻克了超大直径、极限工况下的装备设计、制造关键技术；依托《 $\Phi 18\sim 22$ 米大直径盾构关键技术研究》项目，突破了 16~20 米盾构机主轴承分块和主驱动密封承受 20bar 超高压关键技术；掌握了 CJM 沉井

钻机主机、流体、电气系统集成技术，完成了 ZJM 竖井钻机高压装置密封试验台的设计与制造；掌握了高瓦斯环境煤矿用简易敞开式 TBM 整机集成技术，重点解决了 TBM 分块拆装以及小曲线转弯等技术，拓展了 TBM 应用领域；掌握了曲线管幕机的整机集成技术、始发与接收技术和管幕机位姿控制技术；加强了 TBM 刀圈材料和软土刀具工艺研究；掌握了新能源牵引机车电源管理技术和整车量产技术；开展了凿岩台车、湿喷台车、模板台车等专用设备智能化功能研究。**三是智能制造稳步推进。**引进了刀盘部件焊接机器人、耐磨网格焊接机器人、智能仓储系统、激光检测仪等智能制造和检测设备，初步实现了产品零部件的柔性制造；“大数据”机房管理更加规范，运行更加稳定；科学规划了郑州智能化高端装备产业园项目的软硬件配备，以此为依托的“先进轨道交通盾构机智能工厂”项目已经获得国家立项，前期建设正在有序推进当中。

科技成果丰硕

2018 年，中铁装备收获授权专利 184 项，其中国际专利 2 项，国内发明专利 48 项；主参编全断面隧道掘进机等领域国家标准 6 项、行业标准 3 项；公司牵头的《异形全断面隧道掘进机设计制造关键技术及应用》项目荣获“国家科学技术进步奖”二等奖；《全断面岩石隧道掘进装备（TBM）自主设计制造关键技术及应用》项目荣获“中国机械工业科学技术奖”一等奖；马蹄形盾构机荣获国际隧道界最高奖项——“国际隧道协会 2018 年度技术创新项目奖”；“春风号”盾构机成功入选“央企十大创新工程”，这是继“彩云号”TBM 入选“央企十大国之重器”之后的又一重大成果；企业荣获工信部“国家技术创新示范企业”大奖、首届河南省专利奖特等奖等科技奖项。

七、公益事业

履行社会责任

中铁装备兼顾社会和生产经营双重责任,努力扮演好经济实体和社会公民的双重角色。开展义务站岗指挥交通、义务除雪等志愿活动。和当地小学形成联动,开展共建活动,技服公司与经开区六一小学校企共建图书捐赠活动,盾构公司与经开区实验小学、集团总部与朝凤路小学联建活动;设计研究总院与郑州市福利院开展献爱心活动,继续开展“中铁装备奖学金”活动,对品学兼优、家庭困难的大学生进行帮扶,赢得了社会广泛赞誉,塑造了企业良好的社会形象。

践行同心圆文化

认真贯彻股份公司企业文化建设五年发展规划，深入贯彻股份公司价值理念系统五大核心要素，把中国中铁价值理念作为道德讲堂宣讲的重要内容，广泛开展宣传教育活动，参加国资委文化论坛，并在论文征集中获得奖励。

组织策划中国中铁司歌演唱比赛活动、中铁装备青春故事荟、装备好声音歌唱比赛等活动，深化同心圆文化落地，激励员工创新创业；开展以“学习红旗渠精神，感悟先辈创业艰辛，燃烧干事创业激情”为主题的红色之旅“同心圆文化训练营”活动，增强企业凝聚力，激发企业员工干事创业的热情，为公司转型升级贡献自己的智慧和力量。

制度建设上，重点加强子文化建设，下发了《中铁装备同心圆子文设指导意见书》，为集团公司企业文化建设提供了具体的思路和方法，创建树立并不断提升“同心圆文化”文化品牌形象，形成健全完善的、充满活力的、具有时代特色的“同心圆文化”品牌，使“同心圆文化”品牌与企业品牌相融互通，相得益彰，共同发展为企业的核心竞争力。

八、合作共赢

加强战略合作

广泛开展对外战略合作，结合公司盾构、隧道施工成套化设备和地下空间开发业务的拓展，公司先后与中铁隧道、中铁科工、凯宫重工、中车产投、熔安动力、包钢设备等公司，以及包头、佛山、银川、大连等地政府洽谈战略合作。积极推动昆明、佛山、重庆、北京、长沙、西安、大连、烟台、杭州等地投资合作，先后成立了佛山、昆明、长沙和西安合资公司。

全球化发展

中铁装备通过树立全球化的经营理念，注重推进全球优势资源整合和国际产能合作，通过收购德国维尔特硬岩掘进机知识产权及品牌使用权，成立德国公司、香港公司、新加坡公司、澳洲公司等，实现装备制造“优进优出”，完善产业链条，优化产业结构，截至目前，中铁装备产品已销往马来西亚、新加坡、印度、黎巴嫩、以色列、越南等 7 个国家，成为出口海外盾构设备数量最多、种类最齐全、覆盖国家和地区最广泛的国内盾构企业。

和谐的媒体关系

和各类社会媒体保持着良好的关系，通过召开新闻发布会，邀请媒体出席企业重要会议，组织报道重要工程，在媒体开辟专栏，举办座谈会、培训班等多种形式加强与新闻媒体的沟通，发布信息，接受媒体监督。

加强对重大事件、重要成果、重要典型以及海外事业的宣传，融入中心工作，突出宣传重点，精心组织，深入报道，为公司发展营造了良好氛围。截至 12 月底，累计接待各级别新闻媒体和访问团体 40 批次，据不完全统计，中央电视台《新闻联播》6 次播发公司新闻，公司画面及新闻先后 16 次被央视报道和采用，人民日报、新华社、经济日报、工人日报、科技日报等中央及地方媒体，以及新华网、人民网、等网络媒体刊发转载稿件 350 余篇。